

SUD Chimie Goodyear a essayé de privilégier le dialogue , d'avertir la direction par courrier que les essais faits au 5130 sur les remplacements des inspecteurs et les palettiseurs (comme les ébarbeurs ) vont encore dégrader les conditions de travail de ce secteur.

SUD Chimie Goodyear a fait signer une pétition afin de signifier à la direction le refus des salariés à la mise en œuvre de cette décision.

**La cgt critique la pétition du 5130, comme d'habitude critiquent tout ce qui bouge afin de se donner une image de durs ?? Les salariés auraient espéré qu'ils soient aussi combatifs et aussi durs pour sauver les 3 jours de carence par exemple et combattre l'accord collectif.**

**Bref, malgré un courrier fait en intersyndicale, ils recherchent systématiquement la polémique là où il n'y a pas lieu d'en avoir ! Dans quel but ?**

Il faut être sérieux, nous avons essayer de faire changer d'avis la direction sur la surcharge de travail au 5130 , **la direction ne connaît pas le dialogue** puisque depuis une semaine nous avertissons d'un litige sur les points indiqués !

Rien n'y fait, et les propos tenus par les responsables dépassent l'entendement ! **La considération à l'égard du travail accompli est nulle !!**

**Pour SUD Chimie cette usine aurait grand besoin de stabilité,** or la direction serre la vis du personnel partout dans l'usine en supprimant des postes alors que cela n'est pas justifié ! La direction allume des petits feux un peu partout, et puis s'étonne du résultat ??

**SUD Chimie Goodyear appelle donc les salariés à s'exprimer sur la forte diminution des effectifs dans l'établissement d'Amiens en appelant à la GREVE ce Vendredi 5 Mai 2006 équipes 3x8 et Lundi 8 Mai 2006 pour les équipes de suppléance : 2 heures, 4 heures ou 8 heures.**

**Bien que cet appel à la GREVE concerne le 5130, tous les salariés de l'usine peuvent s'exprimer et refuser la compression des effectifs et peuvent donc faire grève sur les horaires ci-dessus.**

La direction s'enferme dans ses certitudes, comme le gouvernement Villepin, sûre qu'elle a la science infuse ?? **Les salariés savent ce qu'ils subissent au quotidien, ils ont donc leur avis sur la question des cadences, la charge et les conditions de travail et POUR SUD CHIMIE L'AVIS DES SALARIÉS COMPTE !**

Bref la direction zappe les instances représentatives du personnel CE et CHSCT dès lors un dialogue de sourds s'instaure, et les salariés triment !!